



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

POLICE ITA 2025
สถานีตำรวจภูธรแม่สอด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(รุ่ง ดาวดึงษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่สอด

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนาจการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ</p> <p>๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website</p> <p>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑.ผู้กำกับการมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อยุติเรื่อง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา</p> <p>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่ามีผลกระทบความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาส่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ</p> <p>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑.ผู้กำกับฯ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ</p>	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการ๖. เสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>๔. กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ</p>	<p>๑. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. ผู้กำกับการได้มีการให้ผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔. กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.รัง ดาวดิษฐ์ ผกก.สภ.แม่สอด พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางใน การแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่สอด
ที่ ๔๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่สอด
ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัย
ข้อ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึง
ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้
พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือ
หัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และ
เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่าง
แท้จริง ประกอบกับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัยข้อ
๗.๑.๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน
สังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่สอด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่สอด | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่สอด ทุกนาย | เป็น กรรมการ |
| ๓. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรแม่สอด ทุกนาย | เป็น กรรมการ |
| ๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่สอด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร.ว่าด้วย
การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทาง
ปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ทรายุทธ แผลงปัญญา)

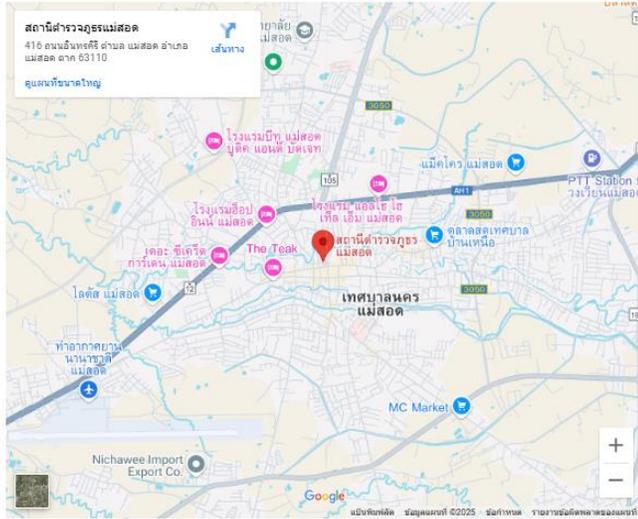
รองผู้บังคับการอำนวยการตำรวจภูธรภาค ๖ รักษาราชการแทน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ สภ.แม่สอด



๑. เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.รัง ดาวดิษฐ์ ผกก.สภ.แม่สอด พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.แม่สอด ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.แม่สอด ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



416 ถนนอินทรีศรี ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด ตาก 63110
 : 055-531-130
 maesotpolicetak@gmail.com
 สถานีตำรวจภูธรแม่สอด



ติดต่อ สอบถาม แนะนำ

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น



สถานีตำรวจภูธรแม่สอด

งานบริการประชาชน
ติดต่อ สอบถาม แนะนำ

🏠 416 ถนนอินทรีศรี ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก
☎️ 055-531-130 หรือ 191

📞 LINE 🌐 Facebook 🌍







ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
สถานีตำรวจแม่สอด

ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์



สถานีตำรวจแม่สอด จังหวัดตาก

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.แม่สอด

สภ.แม่สอด พร้อมรับฟังปัญหาการทุจริต

[ลงชื่อเข้าใช้ Google](#)เพื่อบันทึกการแก้ไข [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ-นามสกุล ผู้แจ้ง *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำตอบของคุณ

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ (0๑๗)



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.หญิง อรพิน อุปคำ สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคว่าให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.หญิง อรพิน อุปคำ สว.อก.สภ.แม่สอด ได้มีการนำข้อมูลการใช้
จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้
จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บ
รักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการ
ตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้น ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.อำนาจ เมฆสิน รอง ผกก.ป.สภ.แม่สอด ว่าที่ พ.ต.ต.ธานินทร์ สีลานันท์ สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.แม่สอด เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน. หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.๑๒๑๒ ที่.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร./๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจ.การปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.อำนาจ เมฆสิน รอง ผกก.ป.สภ.แม่สอด พร้อมด้วย อบรมปล่อยแถว
เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้า
ระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์
อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกรณี



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.อำนาจ เมฆสิน รอง ผกก.ป.สภ.แม่สอด ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณ จุดตรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และ กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.อำนาจ เมฆสิน รอง ผกก.ป.สภ.แม่สอด ว่าที่ พ.ต.ต.ธานินทร์ สีลานันท์ สวป. อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร๑๒๑๒ ที่./๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

๓. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒. อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนการฟ้องอาญาตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นอนหน้า เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจครบบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๖๘ พ.ต.ท.ศรายุทธ คงทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่สอด ประชุมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่คงค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- ๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
- ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
- ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
- ๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด
๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
- ๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ
- ๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๖๘ พ.ต.ท.ศรายุทธ คงทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่สอด เร่งรัดตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	<p>๑. .ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓. รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔. รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๗. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม</p> <p>๖. สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง</p>

			คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒. อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓. รong ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔. รong ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๗. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑. รongผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รongผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง</p>

		๘.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน : นำส่งพนักงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>

		๗.มีการติดตามผลการส่ง ดำเนินคดีให้พนักงาน สอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วัชรพล สำราญจิตร รอง ผกก.สส. สภ.แม่สอด พร้อมด้วย พ.ต.ต.วัชฉิกร กุลบุตร สว.สส.สภ.แม่สอด ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.วัชฉัตร กุลบุตร สว.สส.สภ.แม่สอด มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลต่อเนื่อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.วัชฉัตร กุลบุตร สว.สส.สภ.แม่สอด อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมทั้งตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

๕. งานจรรยา

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาขอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาขอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง</p>

		<p>๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน : เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.๗ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก สม่่าเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอย่าง สม่่าเสมอ</p>

	<p>เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว</p> <p>ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รong ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รong ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด</p> <p>๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่

	<p>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.๗ ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และ Website</p>	<p>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม</p> <p>ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับกำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด</p> <p>๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
--	--	---	---

		<p>๘. ลงโทษทางวินัยและ อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้ เป็นแบบอย่างเสียขาด</p> <p>๙. ผู้บังคับบัญชา มีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.สมพร สุยะตุน สวป.(ชส.) สภ.แม่สอด พร้อมด้วย ร.ต.ต.อำนาจ ล้อมรีน รอง สว.(จร.) สภ.แม่สอด ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมามาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.ผู้บังคับบัญชาขอตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



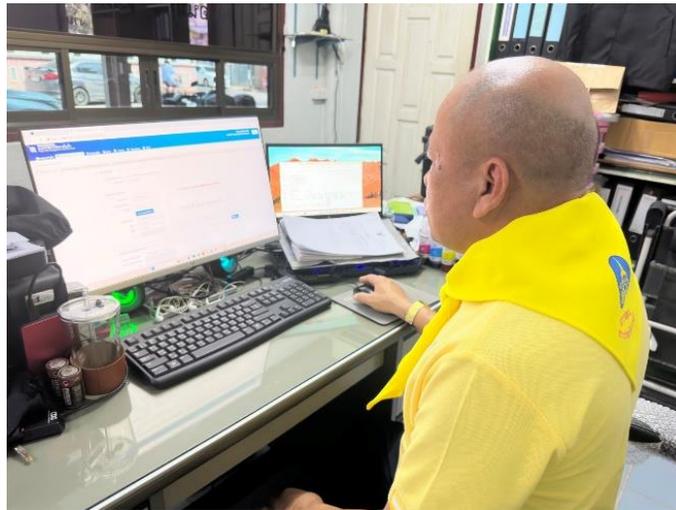
เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.สมพร สุยะตุ่น สวป.(ชส.) สภ.แม่สอด มีการออกตรวจอำนาจการจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนาจการจราจรอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ ร.ต.อ.สุรสีห์ ทวีสุข รอง สวป.สภ.แม่สอด มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ ร.ต.ต.สุรพล ประทุมทอง รอง สว.(สส.) สภ.แม่สอด อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๖๘ พ.ต.ต.สมพร สุยะตุ่น สวป.(ชส.) สภ.แม่สอด มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่อง ให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



คำสั่ง สถานีดำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

ที่ ๕๓/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งตำรวจภูธรภาค ๖ ที่ ๓๘๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่งตั้ง พันตำรวจเอก
รัง ดาวดึงษ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ (เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เป็นปัจจุบัน จึงให้ยกเลิกคำสั่งสถานีดำรวจภูธรแม่สอดที่ ๒๕๓/๒๕๖๗ ลงวันที่
๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่องมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน
รับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามผนวก ก แนบท้ายคำสั่ง โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับ
มอบหมายมีหน้าที่ ดังนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การ
ฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ
จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์จัดเหตุ
ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้อง
กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของ
ทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่า
ผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทาง
คดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๔. ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากันในการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(รัง ดาวดึงษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

งานอำนวยความสะดวก

๑. พ.ต.ท.หญิง อรพิน อุปคำ สว.อก.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| ๑.๑ ร.ต.อ.หญิง จิราพร วงษ์แก้ว | ๑.๒ ร.ต.อ.หญิง รุ่งนภา คำรินทร์ |
| ๑.๓ ร.ต.อ.สุรพล อุปคำ | ๑.๔ ร.ต.อ.หญิง กนกวรรณ ลีจ้อย |
| ๑.๕ ร.ต.ท.สมศักดิ์ สถานเดิม | ๑.๖ ร.ต.ท.หญิง กมล ศิลาเงิน |
| ๑.๗ ร.ต.ต.จ่านงค์ สืบปันอุต | ๑.๘ ด.ต.รุ่งโรจน์ แก้วคำเครือ |
| ๑.๙ จ.ส.ต.สพลดน้อย นารีเดช | ๑.๑๐ ส.ต.ท.สรรเพชญ์ สิงทอม |

งานป้องกันปราบปราม

๑. ร.ต.อ.ธานินทร์ สีลานันท์ สว.ป.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| ๑.๑ ร.ต.อ.ธนา ใหม่แดงถิ่น | ๑.๒ ร.ต.อ.สุริยะ คล้ายแก้ว |
| ๑.๓ ร.ต.อ.เจริญ เก่งธัญการ | ๑.๔ ร.ต.อ.สุรัชย์ แก้วประเสริฐ |
| ๑.๕ ร.ต.อ.พิชัย ทองเกตุ | ๑.๖ ร.ต.อ.วิทยา เชี่ยวพานิช |
| ๑.๗ ร.ต.อ.สุวิศิษฎ์ จันทร์เจริญ | ๑.๘ ร.ต.ท.พิทักษ์ชัย ปัญญาภาวิน |
| ๑.๙ ร.ต.อ.ชูพงษ์ ยิ้มพงษ์ | ๑.๑๐ ร.ต.อ.กฤษกรกน โพธิ์พงษ์ |
| ๑.๑๑ ร.ต.ท.สำเภา อยู่ทอง | ๑.๑๑ ร.ต.ท.ทวิศักดิ์ ศรีรัมย์ |
| ๑.๑๓ ร.ต.ท.ณัฐพัชร์ จันทร์ศรี | ๑.๑๔ ร.ต.ท.โชติพัฒน์ แสงสง |
| ๑.๑๕ ร.ต.อ.บุญเชิญ คำเหล็ก | ๑.๑๖ ร.ต.ท.ธนัช บุญนายีน |
| ๑.๑๗ ร.ต.ท.โสภณ อินต๊ะนา | ๑.๑๘ ร.ต.ท.กิตติศักดิ์ เรืองน้อย |
| ๑.๑๙ ร.ต.ท.สรร จิระกตฺประยูร | ๑.๒๐ ร.ต.ต.สมนึก ปาละสอน |

๒. พ.ต.ต.สมพร สุษะตุ่น สว.ป.(ขส.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|------------------------------|
| ๒.๑ ร.ต.อ.สุรสิทธิ์ ทวีสุข | ๒.๒ ร.ต.ท.สุรพล ประทุมทอง |
| ๒.๓ ร.ต.ท.เอกวิสัย พอกพูนธนันท์ | ๒.๔ ร.ต.ต.เจษฎ์รัฐ ลูกจันทัก |
| ๒.๕ ร.ต.ต.อำนาจ ล้อมรื่น | |

งานป้องกันปราบปรามยาเสพติด

๑. พ.ต.ท.ภูติท ชื่นภิรมย์ สว.สส.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------------------------------|
| ๑.๑ ร.ต.อ.แทนไท บุตดาวงค์ | ๑.๒ ร.ต.อ.วีระพงษ์ วีระรัตนพงษ์ |
|---------------------------|---------------------------------|

งานสืบสวน

๑. ว่าที่ พ.ต.ต.วัชกร กุลบุตร สว.สส.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑.๑ ร.ต.อ.จุมพจน์ ปิ่นวัฒนะ | ๑.๒ ร.ต.อ.ประภาส อัดโตหิ |
| ๑.๓ ร.ต.อ.วัชรินทร์ ปิ่นทอง | ๑.๔ ร.ต.อ.วิเชียร ขวัญอ่อน |

งานสอบสวน

๑. พ.ต.ท.พงศกร ธนะวัง สว.(สอบสวน) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ๑.๑ ร.ต.อ.พิสิษฐ์ พิทักษ์นิติกุล | ๑.๒ ร.ต.อ.สมหวัง ปรีเปรม |
| ๑.๓ ร.ต.อ.กัมปนาท หาญณรงค์ | ๑.๔ ร.ต.ท.จะเด็จ เพชรแทน |
| ๑.๕ ร.ต.ท.ยุทธพงษ์ พุ่มวงศ์ | |

๒. พ.ต.ท.ถนอมศักดิ์ สุริยะ สว.(สอบสวน) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| ๒.๑ ร.ต.อ.สามารถ สิงนวน | ๒.๒ ร.ต.อ.หญิง ดารารัตน์ เข้มทอง |
| ๒.๓ ร.ต.อ.ไชยพงษ์ พาขุนทด | ๒.๔ ร.ต.ท.ตฤณพัทธ์ พัฒนกิจเกษตร |

๓. พ.ต.ท.อภิชาติ พุ่มทอง สว.(สอบสวน) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| ๓.๑ ร.ต.อ.ชัยกฤต ฉิมสุด | ๓.๒ ร.ต.ท.อดิศักดิ์ ฝ้ายคำตา |
| ๓.๓ ร.ต.ท.กิตติพงษ์ ตีบงา | ๓.๔ ร.ต.ท.จำเนียร คาคสันเทียะ |

๔. พ.ต.ต.สมเกียรติ บุญมีจิว สว.(สอบสวน) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| ๔.๑ ร.ต.อ.เกษมสันต์ เนตรแก้ว | ๔.๒ ร.ต.อ.ภัทรเดช สายแวว |
| ๔.๓ ร.ต.อนันต์ คำสุข | ๔.๔ ร.ต.อ.ปภาสุต บวรพลภัทร |

๕. พ.ต.ต.ปิติพงษ์ ทองสีอ่อน สว.(สอบสวน) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ๕.๑ ร.ต.อ.ศิษฐา บัวสำลี | ๕.๒ ร.ต.ท.มณฑกรรณ์ ปันชัย |
| ๕.๓ ร.ต.ท.ณัฐวัฒน์ โพธิ์ | ๕.๔ ร.ต.อ.กำธร อ่อนทอง |

๖. พ.ต.ต.บุญเลิศ ทิพย์ศรีบุตร สว.(สอบสวน) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------------------|
| ๖.๑ ร.ต.ท.บุญจง โชติถวิลภักดี | ๖.๒ ร.ต.ท.ภิรมย์ ฤทธิวรรณ |
| ๖.๓ ร.ต.ต.ปรเมศวร์ ปัทมสิทธิโชติ | |

๔. **ระดับรองสารวัตร** สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

สายงานอำนวยการ

๑. ร.ต.อ.หญิง จิราพร วงษ์แก้ว รอง สว.ธ.ร.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑.๑ จ.ส.ต.จิรายุทธ์ พรหมชัดจา

๒. ร.ต.อ.สุรพล อุปคำ รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๒.๑ จ.ส.ต.วรายศ เต๋าตาจันทร์

๓. ร.ต.อ.หญิง รุ่งนภา คำรินทร์ รอง สว.ก.ง.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| ๓.๑ จ.ส.ต.กฤษฎา สุขะขัต | ๓.๒ จ.ส.ต.ณรงค์ฤทธิ์ วัฒนศิริ |
| ๓.๓ ส.ต.อ.รัฐศาสตร์ อินวงษ์ | |

๔. ร.ต.ท.หญิง กมล ศิลาเงิน รอง สว.อก.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๔.๑ ส.ต.อ.ภานุกุล วิริยะวัฒนากุล

สายงานจราจร

๑. ร.ต.อ.สุรสีห์ ทวีสุข รอง สว.ป.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| ๑.๑ ส.ต.อ.ธนาภานต์ กิติกาศ | ๑.๒ ส.ต.อ.มงคล ชมภู |
| ๑.๓ ส.ต.ต.ปกรณม์ แสงกระจ่าง | ๑.๔ ส.ต.ต.ธวัชชัย ปันหล้า |

๒. ร.ต.ต.สุรพล ประทุมทอง รอง สว.(จร.) สภ.แม่สอด รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๒.๑ ด.ต.เสงี่ยม แก้วปา | ๒.๒ ส.ต.ต.ชโรธร อุปะสอด |
| ๒.๓ จ.ส.ต.วิทวัส จันวิเศษ | ๒.๔ จ.ส.ต.ไชยวัฒน์ ไทยบุญทา |

๓. ร.ต.ต.อำนาจ ล้อมรินทร์ รอง สว.(จร.) สภ.แม่สอด รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ๓.๑ ด.ต.ถาวร ตริถัน | ๓.๒ จ.ส.ต.ฉัตรชัย เพิ่มพูน |
| ๓.๓ ส.ต.ท.ณัฐธัญ หรวรนนท์ | ๓.๔ จ.ส.ต.จักรวาล พิมสาร |

๔. ร.ต.ต.เจษฎ์รัฐ ลูกจันทิก รอง สว.(จร.) สภ.แม่สอด รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| ๔.๑ ด.ต.ณัฐพล ใจอ้อม | ๔.๒ จ.ส.ต.เอกฉันทน์ ปันจี |
| ๔.๓ ส.ต.ท.สัญญาชัย รักสนิท | |

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ร.ต.อ.สุริยะ คล้ายแก้ว รอง สว.ป.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ ร.ต.ต.สมภพ นายอง | ๑.๒ ด.ต.จักริน สุขอ้อม |
| ๑.๓ ด.ต.ยุทธนา แดงเถิน | ๑.๔ ด.ต.นิพนธ์ ชาญรังสฤษฏ์ |
| ๑.๕ ด.ต.วรรณชัย สายพิน | ๑.๖ จ.ส.ต.วุฒิกกร ใจกว้าง |
| ๑.๗ จ.ส.ต.อัมรินทร์ พักสูงเนิน | ๑.๘ จ.ส.ต.อธิภัทร ธนาเกียรติวรกุล |
| ๑.๙ จ.ส.ต.ณัฐนนท์ จันทร์ทิพย์ | ๑.๑๐ จ.ส.ต.ศิริภูมิ ยะสุกิม |
| ๑.๑๑ ส.ต.ต.ธนพล จันทะเนตร | |

๒. ร.ต.ท.โสภณ อินตะนา รอง สว.(ป) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ ร.ต.ท.ธำรงค์ศักดิ์ แสงเพชร	๒.๒ ด.ต.พรณณพ เมาน้อย
๒.๓ ด.ต.ประสาน นาคเมฆ	๒.๔ ด.ต.คมสันต์ กุศลธรรม
๒.๕ จ.ส.ต.เฉลิมพล ศรีสุวรรณ	๒.๖ จ.ส.ต.จิรายุทธ์ อินหลวง
๒.๗ จ.ส.ต.จิรวัดน์ ต๊ะสุ	๒.๘ จ.ส.ต.ชัยวุฒิ บุตรพรม
๒.๙ ส.ต.ท.พันธุ์คม คมเฉลียว	๒.๑๐ วรปรัชญ์ คันศร
๒.๑๑ ส.ต.ต.ทัฬหสาร ปริญาภัทร์สกุล	

๓. ร.ต.อ.สุรัชย์ แก้วประเสริฐ รอง สว.ป.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ ร.ต.ต.สมพร แสงทอง	๓.๒ ด.ต.ปรีชา รินปัน
๓.๓ ด.ต.วิฑิต เจริญกุล	๓.๔ ด.ต.เอนก ตำน้อย
๓.๔ ด.ต.นาท ใหญ่หลวง	๓.๕ ด.ต.พฤติพร คงปราโมทย์
๓.๖ ด.ต.ยงยุทธ กันทจักร์	๓.๗ จ.ส.ต.ธีระพล ดวงแก้ว
๓.๘ จ.ส.ต.วรายุทธ บุตรสิทธิ์	๓.๙ จ.ส.ต.ยรรยง สาบุง
๓.๑๐ จ.ส.ต.เจษฎาภินันท์ อ้ายจุ่ม	๓.๑๑ ส.ต.ต.ภูริภัทร์ ทองแก้ว

๔. ร.ต.ท.นำชวน อ่าม่อง รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ ร.ต.ท.โชติพัฒน์ แสงสง	๔.๒ ด.ต.สุนันต์ ต้นวอ
๔.๓ ด.ต.ธันวา ปันทิ	๔.๔ ด.ต.ชูศักดิ์ บุญมาก
๔.๕ ด.ต.รัชพล แซ่มจันทร์	๔.๖ ด.ต.สุศักดิ์ กลิ่นสังข์
๔.๗ จ.ส.ต.ศักดิ์ดนัย ดวงจันทร์	๔.๘ จ.ส.ต.โกญจนาท คงสิงห์
๔.๙ จ.ส.ต.จักรกฤษณ์ ใจยะสิทธิ์	๔.๑๐ ส.ต.ท.อนุรักษ์ เจริญทรัพย์นา
๔.๑๑ ส.ต.ต.ธัญธรณ์ คำวรรณ	

๕. ร.ต.อ.วิทยา เขียวพานิช รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๑ ร.ต.อ.มนูญ ดอนลาว	๕.๒ ร.ต.ท.ทศพร สารีคำ
๕.๓ ร.ต.ต.ไพฑูรย์ แก้วบุญเสริฐ	๕.๔ ด.ต.เพชร สุภาไทย์
๕.๕ ด.ต.โกวิทย์ ดวงดี	๕.๖ ด.ต.ประชุม วงษ์จันทร์
๕.๗ ด.ต.วุฒิโชค หล้าวงศ์	๕.๘ ด.ต.หิรัญคณิน ทรัพย์มามูล
๕.๙ จ.ส.ต.นันทกร ใจลังกา	๕.๑๐ ด.ต.सानิต แสงคำ
๕.๑๑ จ.ส.ต.กฤษดา ทิพย์ปัญญา	๕.๑๒ ส.ต.อ.เกียรติชัย ภูเจริญ

๖. ร.ต.อ.สุวิศิษฎ์ จันทร์เจริญ รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๖.๑ ร.ต.ท.พิริยะ แสนदार	๖.๒ ร.ต.ท.สมาน อารีมิตร
๖.๓ ด.ต.มนัส นาคแก้ว	๖.๔ ด.ต.ชยาวุธ กำแก่น
๖.๕ ส.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ สิทธิกัน	

๗. ร.ต.ท.พิทักษ์ชัย ปัญญาภาวิน รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| ๗.๑ ร.ต.ท.ดำเนิน คำวรรณ | ๗.๒ ร.ต.ท.สมาน นันสุ |
| ๗.๓ ร.ต.ท.ศิริพงษ์ ไกรยสวน | ๗.๔ ร.ต.ท.อรุณเดช นาคเสน |
| ๗.๕ ด.ต.สรุตัน ชูอ่ำ | ๗.๖ ด.ต.ทัฬห แก้วปาเพ็ญ |
| ๗.๗ ด.ต.ชิตพล ศิริปัญญา | |

๘. ร.ต.อ.ชูพงษ์ ยิ้มพงษ์ รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| ๘.๑ ร.ต.ต.สมชาย เปี้ยวน้อย | ๘.๒ ร.ต.ต.บุญมี อินทุทรัพย์ |
| ๘.๓ ร.ต.ต.ณรงค์ศักดิ์ ทิพย์ปัญญา | ๘.๔ ด.ต.สายชล นราเลิศ |
| ๘.๕ ด.ต.นักรบ เจริญยิ่ง | ๘.๖ ด.ต.เสกสันต์ กันกา |
| ๘.๗ จ.ส.ต.ปกรณ การะยม | |

๙. ร.ต.อ.กฤษณกน โพธิ์พงษ์ รอง สว.ป. สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| ๙.๑ ร.ต.ท.บุญ หมออยู่ | ๙.๒ ด.ต.กิตติพิศ วงศ์คำจันทร์ |
| ๙.๓ ร.ต.ต.ขวัญเมือง ดาดวง | ๙.๔ ด.ต.ชัยวัช สุปัญญาดี |
| ๙.๕ ด.ต.ประสิทธิ์ สุดช่วย | ๙.๖ ด.ต.สิทธิโชค ปาลวัฒน์ |
| ๙.๗ ด.ต.ศุภชัย บุญขาว | ๙.๘ ส.ต.อ.สรวิศ วงศ์คำจันทร์ |

๑๐. ร.ต.ท.สำเภา อยู่ทอง รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| ๑๐.๑ ด.ต.นพพร นิช่างทอง | ๑๐.๒ ด.ต.ธนพงษ์ สกุลประไพ |
| ๑๐.๓ จ.ส.ต.อมเรศ เรืองทุม | ๑๐.๔ จ.ส.ต.วีรชัย คำหอม |
| ๑๐.๕ จ.ส.ต.อดิเรก ปัญญาอ่อน | ๑๐.๖ จ.ส.ต.วิชัย ไฉยยอด |
| ๑๐.๗ ส.ต.อ.จิตวัต หล้าป่า | ๑๐.๘ ส.ต.ต.เปรมคชา คำชู |
| ๑๐.๙ จ.ส.ต.คณิน วงษ์ลำปาง | |

๑๑. ร.ต.ท.ทวีศักดิ์ ศรีรัมย์ รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติกและข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------------------------------|
| ๑๑.๑ ร.ต.ต.นพพล เดชพันธ์ | ๑๑.๒ ร.ต.ท.โชคชัย เข็ดชุกิตติคุณ |
| ๑๑.๓ ด.ต.สง่า ริมสุข | ๑๑.๔ ด.ต.จอมราช ต๊ะสุ |
| ๑๑.๕ ด.ต.ปณชัย ทรากาน | ๑๑.๖ ส.ต.ต.เอกพันธ์ คำแจ |

๑๒. ร.ต.ท.ณัฐพัชร จันทร์ศรี รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| ๑๒.๑ ร.ต.ท.วินัย ไชยชนะ | ๑๒.๒ ร.ต.ท.สมนึก ผัดอ่อนอ้าย |
| ๑๒.๓ ร.ต.ต.สมบัติ ต๊ะวิกา | ๑๒.๔ ร.ต.ต.สวรร์ค คงชื่น |
| ๑๒.๕ ด.ต.จำนง นันทะนิจ | ๑๒.๖ ด.ต.ตง ชาวसान |
| ๑๒.๗ ด.ต.พร แก่นจันทร์ทอง | ๑๒.๘ ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ ศรีวงษ์ |

๑๓. ร.ต.อ.บุญเชิญ คำเหล็ก รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้าง
 ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๓.๑ ร.ต.อ.ธีรพันธ์ อุปคำ
 ๑๓.๓ ต.ต.ธนเดช นาเถิน

๑๓.๒ ร.ต.ท.ประยูร คำภีระ

๑๔. ร.ต.ท.ธนัช บุญนายีน รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้าง
 ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๔.๑ จ.ส.ต..หญิง สุภิสรา บุญนายีน

๑๕. ร.ต.อ.ธนา ใหม่แดงเถิน รอง สว.จร.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้าง
 ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๕.๑ ต.ต.เกษม พงษ์ทิม

๑๖. ร.ต.ต.สมนึก ปาละสอน รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้าง
 ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๖.๑ ต.ต.บุญทวี ยะล้อม
 ๑๖.๓ ต.ต.ธนนนท์ พูนกัน

๑๖.๒ ต.ต.ธนภุต นันทราย

๑๗. ร.ต.ต.กิตติศักดิ์ เรืองน้อย รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแล
 เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๗.๑ ต.ต.สยาม หมู่พยัคฆ์
 ๑๗.๓ ส.ต.อ.วันชัย จุสนิท

๑๗.๒ จ.ส.ต.ยอดรัก หมู่พยัคฆ์

๑๘. ร.ต.ท.เอกวิสัย พอกพูนธนันท์ รอง สว.(จร.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแล
 เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๘.๑ ร.ต.ต.ทัต บุญเผย

๑๘.๒ ต.ต.ภูริประเมศวร์ แม่กาษา

๑๙. ร.ต.อ.พิชัย ทองเกตุ รอง สว.จร.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้าง
 ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๙.๑ ร.ต.อ.เจริญ เก่งธัญการ
 ๑๙.๓ ต.ต.บุญชู สวัสดิ์

๑๙.๒ ต.ต.ไกรสร ต๊ะสุ

๑๙.๔ ส.ต.อ.ธนัฐพงษ์ แดงแจ้ง

สายงานปราบปรามยาเสพติด

๑. ร.ต.อ.แทนไท บุคดาวงค์ รอง สว.สส.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้าง
 ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ ต.ต.ปรีชาชาญ ทัดเทียม
 ๑.๓ ต.ต.หญิง นิตยา รุ่งวิจิตร

๑.๒ ต.ต.ราเชนทร์ กันแก้ว

๑.๔ จ.ส.ต.ภูติส บุญประกอบ

๒. ร.ต.อ.วีระพงษ์ วีระรัตนพงษ์ รอง สว.ป.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้าง
 ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ ร.ต.ต.นพพร ปุณะตุง
 ๒.๓ จ.ส.ต.นพรัช พึ่งธรรม
 ๒.๕ จ.ส.ต.อนุพงศ์ นาคคุ้ม

๒.๒ ต.ต.รัชกฤษ สหกิตติธรา

๒.๔ จ.ส.ต.เฉลิมวุฒิ จุสกุล

๒.๖ ส.ต.อ.นิธิกุล ตุ่นแก้ว

สายงานสืบสวน

๑. ร.ต.อ.วัชรินทร์ ปั่นทอง รอง สว.สส.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------------------------------|
| ๑.๑ ร.ต.ท.กำธร โกอินโต๊ะ | ๑.๒ ร.ต.ต.คุณนิตติ เอกอินทร์ |
| ๑.๓ ต.ต.กามนิตย์ สิ่งใจดี | ๑.๔ จ.ส.ต.อดิศักดิ์ ศิริมา |
| ๑.๕ ส.ต.อ.พรชัย สุษะตุ่น | ๑.๖ ส.ต.ท.จุฑาวัชร อินนุ่มพันธ์ |

๒. ร.ต.อ.วิเชียร ขวัญอ่อน รอง สส.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| ๒.๑ ร.ต.ต.ชาครีย์ เจนการศึกษา | ๒.๒ ต.ต.พนม โวหาร |
| ๒.๓ ต.ต.เอกชัย เบี้ยน้อย | ๒.๔ ต.ต.ธนิตศักดิ์ เลิศหิรัญวุฒิ |
| ๒.๕ จ.ส.ต.วิศรุต พินิจวงษ์ | ๒.๖ ส.ต.อ.ศุภชัย กันแก้ว |

๓. ร.ต.อ.ประภาส อัดโตหิ รอง สส.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------------------|
| ๓.๑ ร.ต.ต.นริศ ศรีเรือง | ๓.๒ ต.ต.อิศรานูวัติ ถนอมมานะกิจ |
| ๓.๓ ต.ต.รณณชัย ครองราษฎร์ | ๓.๔ จ.ส.ต.กานูพงษ์ เมืองมูล |
| ๓.๕ จ.ส.ต.ศรายุทธ วงษ์ภูมิ | ๓.๖ จ.ส.ต.นิติศิริ หลวงอภัย |

๔. ร.ต.อ.จุมพจน์ ปิ่นวิมล รอง สว.สส.สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๔.๑ จ.ส.ต.ณัฐพล อินถา

สายงานสอบสวน

๑. ร.ต.อ.สมหวัง ปรีเปรม รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ ต.ต.ธนสิทธิ์ อโนรี | ๑.๒ จ.ส.ต.จิระศักดิ์ บัลลังค์ |
|------------------------|-------------------------------|

๒. ร.ต.อ.กัมปนาท หาญณรงค์ รอง สว.(ผช.พงส) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| ๒.๑ ต.ต.กฤตศักดิ์ พูลถม | ๒.๒ ส.ต.ต.วัชรวิทย์ จันทราช |
| ๒.๓ ส.ต.ต.กรวิชญ์ ไชยชนะ | |

๓. ร.ต.ท.จะเด็ด เพชรแทน รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|----------------------|---------------------------------|
| ๓.๑ ส.ต.ต.ณโรดม พอใจ | ๓.๒ ส.ต.อ.หญิง ทรายขวัญ แสนแก้ว |
|----------------------|---------------------------------|

๔. ร.ต.อ.ชัยกฤต นิมสุด รอง สว.(ผช.พงส.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ๔.๑ ต.ต.จิระพันธ์ สัตยะคำ | ๔.๒ ส.ต.อ.นที ประทาน |
|---------------------------|----------------------|

๕. ร.ต.ท.จำเนียร คาคสันเทียะ รอง สว.(ผช.พงส.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแล
เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๑ ร.ต.ต.ภิสิตธิ์ นิยมชาติ

๕.๒ ด.ต.ไพรทอง ละน้อย

๖. ร.ต.ท.กิตติพงษ์ ดีบงา รอง สว.(ป.) สภ.แม่สอด จว.ตาก รับผิดชอบควบคุมดูแลเสริมสร้าง
ความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๖.๑ ด.ต.สฤษดิ์ สีจ๊ะแปง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(รัง ดาวดิ่งษ์)

ผกก.สภ.แม่สอด จว.ตาก

พ.ต.อ.รัง ดาวดิ่งษ์ ผกก.สภ.แม่สอด ได้ออกคำสั่ง สภ.แม่สอด ที่ ๕๓/๒๕๖๘ ลง ๔ มี.ค.๒๕๖๘ เรื่อง
มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความ
ประพฤติกของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.รัง ดาวดึงษ์ ผกก.สภ.แม่สอด พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้อง ดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความ โปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อัน เป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย