



One Stop Service
ประจำปีงบประมาณ 2567

POLICE ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่สอดมีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑. จัดทำคำสั่งประจำสถานีตำรวจ เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่เวรประชาสัมพันธ์เพื่อบริการประชาชน ๒. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>๑. ติดตั้งป้ายพันธะสัญญาจุดบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ One Stop Service</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้าย No Gift Policy</p>	<p>๑ . จัดทำและติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตามนโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service</p> <p>๒. เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่สามารถดาวโหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายบอกจุดบริการอย่างชัดเจน - จัดที่พักรถสำหรับผู้รับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด



ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ



ทนายความอาสา



น้ำดื่มบริการประชาชน



จุดบริการ wifi ฟรี



ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ



ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถจักรยานยนต์



ห้องน้ำบริการประชาชน (แยกประเภท ห้องผู้ชาย,หญิง,ผู้พิการ)



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)</p>	<p>- ดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สภ.แม่สอด ที่๓๗๑/๒๕๖๖ ลง ๒๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน ITA ของ สภ. จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	การประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้รับรู้ และมีการ ซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ประเมินจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด



การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	ผู้ควบคุม - ผู้กำกับการ - หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	๑. อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง ๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานควบคุมกำกับดูแลจุดเสี่ยง
๒. การใช้งบประมาณ	มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้ควบคุม - ผู้กำกับการ ผู้จัดทำข้อมูล - สว.อก.ฯ	อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบถึงการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	- ผกก.สภ.แม่สอด เป็นวิทยากร - ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมการอบรม	๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด
	เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ	- ผกก.สภ.แม่สอด - หัวหน้าสำนักงานแต่ละสายงาน - คณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมทาง website ของสถานี
๔. การป้องกันการทุจริต	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- ผู้กำกับการ - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	๑. อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ๒. กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

	<p>การปฏิบัติตาม มาตรการในแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการรับสินบนของ สถานี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้กำกับการ - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การชี้แจงการประชุม - การลงปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา
--	---	---	---

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด

