



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567

POLICE ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

พ.ต.อ.

(พินัยกร เพชรรัตน์)

ผกก.สภ.แม่สอด

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรแม่สอด ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรแม่สอด จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้าง ความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

ระดับสถานีดำรวจ

เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ สถานีดำรวจภูธรแม่สอด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกสายงานทั้ง ๕ สายงาน ได้รับทราบและ
ขับเคลื่อนตามแนวนโยบายต่อไป โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ประเด็น ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

IIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :

EIT)



**๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ**

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้มีคำสั่งที่ ๓๗๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่สอด

ที่ ๓๗๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด

เพื่อให้ดำเนินการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ความร่วมมือของ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วนถูกต้อง ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

พันตำรวจเอก พิทยากร เพชรรัตน์ เป็นประธาน กำกับและควบคุมการปฏิบัติ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

๑. ส่วนงานสืบสวน

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท เอกรัฐ นุชเฉย | รองประธาน/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก | |
| ๑.๑.๑ พันตำรวจตรี วรรัตน์ ใจคำ | หัวหน้าชุดปฏิบัติ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก | |
| ๑.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก จุมพจน์ ปิ่นวิฒนะ | รองหัวหน้าชุดปฏิบัติ |
| รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก | |
| ๑.๑.๓ สิบตำรวจเอก ศุภชัย กันแก้ว | เจ้าหน้าที่ประจำชุด |
| รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก | |
| ๑.๑.๔ สิบตำรวจเอก พรชัย สุยะตุ่น | เจ้าหน้าที่ประจำชุด |
| ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก | |

รับผิดชอบ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
- | | | |
|---------------------|----|-----------------------|
| - จำนวนบุคลากร | ๒๘ | คน |
| - จำนวน IIT ขั้นต่ำ | ๒๒ | คน (จำนวนบุคลากร ๘๐%) |

/๒. แบบวัด...

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

- จำนวนบุคลากร ๒๘ คน
- จำนวน EIT ขั้นต่ำ ๕๐ คน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

- ๓.๑ O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- ๓.๒ O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน
- ๓.๓ O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- ๓.๔ O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- ๓.๕ O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. ส่วนงานสอบสวน

- ๒.๑ พันตำรวจโท เอกพล จินดาทจักร์ รองประธาน/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๒.๑.๑ พันตำรวจโท พงศกร ธนะวัง หัวหน้าชุดปฏิบัติ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก (หัวหน้างานคดี)
- ๒.๑.๒ ร้อยตำรวจโท สมหวัง ปรีเปรม รองหัวหน้าชุดปฏิบัติ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๒.๑.๓ สิบตำรวจตรี ณโรดม พอใจ เจ้าหน้าที่ประจำชุด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๒.๑.๔ สิบตำรวจตรี วัชรวิทย์ จันทราช เจ้าหน้าที่ประจำชุด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

รับผิดชอบ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

- จำนวนบุคลากร ๓๙ คน
- จำนวน IIT ขั้นต่ำ ๓๑ คน (จำนวนบุคลากร ๘๐%)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

- จำนวนบุคลากร ๓๙ คน
- จำนวน EIT ขั้นต่ำ ๑๕๐ คน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

- ๓.๑ O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๒ O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

- ๓.๓ O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน
- ๓.๔ O๑๐ E-Service
- ๓.๕ O๑๑ ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
- ๓.๖ O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- ๓.๗ O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- ๓.๘ O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการ

นำไปปฏิบัติ

๓. ส่วนงานป้องกันปราบปราม

- ๓.๑ พันตำรวจโท จักรพันธ์ แก้วมณี รองประธาน/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๓.๑.๑ พันตำรวจโท ศุภกิจ ศรีไพร หัวหน้าชุดปฏิบัติ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๓.๑.๒ จำลิสตำรวจ ชาติเชื้อ นุชเนื่อง รองหัวหน้าชุดปฏิบัติ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๓.๑.๓ สิบตำรวจเอก ธนวัฒน์ อานุภาพ เจ้าหน้าที่ประจำชุด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๓.๑.๔ สิบตำรวจเอกหญิง ศุภิสรา บุญนายีน เจ้าหน้าที่ประจำชุด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

รับผิดชอบ

- ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
- จำนวนบุคลากร ๑๓๖ คน
- จำนวน IIT ขั้นต่ำ ๑๔๖ คน (จำนวนบุคลากร ๘๐%)
- ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
External Integrity and Transparency Assessment (EIT)
- จำนวนบุคลากร ๑๓๖ คน
- จำนวน EIT ขั้นต่ำ ๑๕๐ คน
- ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)
๓.๑ O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
๓.๒ O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน
๓.๓ O๑๑ ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
๓.๔ O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
๓.๕ O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

/๔. ส่วนงาน...

๔. ส่วนงานจรรยา

- ๔.๑ พันตำรวจโท จักรพันธ์ แก้วมณี ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๔.๑.๑ พันตำรวจตรี สมพร สุยะตุน หัวหน้าชุดปฏิบัติ
สารวัตรป้องกันปราบปราม ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๔.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก อำนวย ตะคุณนะ รองหัวหน้าชุดปฏิบัติ
รองสารวัตร สายงานจรรยา สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๔.๑.๓ สิบตำรวจเอก เอกฉันท ปันจี้ เจ้าหน้าที่ประจำชุด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จรรยา) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

รับผิดชอบ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
- จำนวนบุคลากร ๑๖ คน
- จำนวน IIT ขั้นต่ำ ๑๓ คน (จำนวนบุคลากร ๘๐%)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
External Integrity and Transparency Assessment (EIT)
- จำนวนบุคลากร ๑๖ คน
- จำนวน EIT ขั้นต่ำ ๑๐๐ คน
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)
๓.๑ O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
๓.๒ O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน
๓.๓ O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
๓.๔ O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๕. ส่วนงานอำนาจการ/ธุรการ

- พันตำรวจโท จักรพันธ์ แก้วมณี ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

๕.๑ งานอำนาจการ/ธุรการ

- ๕.๑.๑ พันตำรวจโทหญิง อรพิน อุปลำ เลขานุการ/หัวหน้าชุดปฏิบัติ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๕.๑.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง จิราพร วงษ์แก้ว ผู้ช่วยเลขานุการ/รองหัวหน้าชุดปฏิบัติ
รองสารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๕.๑.๓ สิบตำรวจเอก จิรายุทธ์ พรหมชัดจา เจ้าหน้าที่ประจำชุด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๕.๑.๔ สิบตำรวจตรี ทิธิวัฒน์ เครือคำอ้าย เจ้าหน้าที่ประจำชุด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

/๕.๒ งานการเงิน...

๕.๒ งานการเงิน

- ๕.๒.๑ พันตำรวจโทหญิง อรพิน อุปคำ หัวหน้าชุดปฏิบัติ
 สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๕.๒.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง ชนชนก กัลยานิติกุล รองหัวหน้าชุดปฏิบัติ
 รองสารวัตรบัญชีการเงิน สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๕.๒.๓ สิบตำรวจเอก กฤษฏา สุยะชาติ เจ้าหน้าที่ประจำชุด
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๕.๒.๔ สิบตำรวจเอก ณรงค์ฤทธิ์ สีวงษ์ เจ้าหน้าที่ประจำชุด
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

๕.๓ งานส่งกำลังบำรุง

- ๕.๓.๑ พันตำรวจโทหญิง อรพิน อุปคำ หัวหน้าชุดปฏิบัติ
 สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๕.๓.๒ คาบตำรวจ รุ่งโรจน์ แก้วคำเครือ รองหัวหน้าชุดปฏิบัติ
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก
- ๕.๓.๓ จำสิบตำรวจ สพลดน้อย นารีเดช เจ้าหน้าที่ประจำชุด
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จังหวัดตาก

รับผิดชอบ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
 Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
 - จำนวนบุคลากร ๑๔ คน
 - จำนวน IIT ขั้นต่ำ ๑๑ คน (จำนวนบุคลากร ๘๐%)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
 External Integrity and Transparency Assessment (EIT)
 - จำนวนบุคลากร ๑๔ คน
 - จำนวน EIT ขั้นต่ำ ๕๐ คน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 Open Data Integrity and Transparency Assessment (ODIT)

๓.๑ งานอำนาจการ/ธุรการ

- ๓.๑.๑ O๑ โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร
- ๓.๑.๒ O๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.๑.๓ O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)
- ๓.๑.๔ O๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- ๓.๑.๕ O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- ๓.๑.๖ O๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน

ของสถานีตำรวจ

การทุจริต	<p>๓.๑.๗ O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <p>๓.๑.๘ O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <p>๓.๑.๙ O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๓.๑.๑๐ O๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <p>๓.๑.๑๑ O๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน</p>
แนวทางการนำไปปฏิบัติ	<p>๓.๑.๑๒ O๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>๓.๑.๑๓ O๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <p>๓.๑.๑๔ O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๓.๑.๑๕ O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๓.๑.๑๖ O๒๒ คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓.๑.๑๗ O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และ</p>
ประจำปี	<p>๓.๑.๑๘ O๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ งานการเงิน</p> <p>๓.๒.๑ O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>๓.๓ งานส่งกำลังบำรุง</p> <p>๓.๓.๑ O๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓.๓.๒ O๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <p>๓.๓.๓ O๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๓.๓.๔ O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและ</p>
เลขานุการคณะกรรมการ	<p>๔. พันตำรวจโทหญิง อรพิน อุปคำ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตามคำสั่งนี้</p> <p>๕. ร้อยตำรวจเอกหญิง จิราพร วงษ์แก้ว รองสารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการตามคำสั่งนี้</p> <p>๖. กรอบระยะเวลาในการปฏิบัติ</p> <p>๖.๑ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและการบันทึกข้อมูล</p> <p>๖.๑.๑ งานอำนาจการ รุรการ ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและลงข้อมูลพื้นฐานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๖.๑.๒ งานอำนาจการ รุรการ ดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๖.๑.๓ งานอำนาจการ รุรการ ดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ของหน่วยให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p>

/๖.๒ ทุกสายงาน...

๖.๒ ทุกสายงานดำเนินการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๖.๓ ทุกสายงานดำเนินการตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หน้าที่ความรับผิดชอบของทุกสายงาน

๑. ตรวจสอบข้อมูลที่ต้องมีบนหน้า Website (ตามแบบเอกสารที่กำหนด) ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด
๒. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน อนึ่ง ให้ทุกสายงาน ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด ให้แล้วเสร็จสำเร็จ ล่วงบรรลว้วัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดไว้ หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อประธานกรรมการตามคำสั่งนี้ทราบและดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(พินัยกร เพชรรัตน์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่สอด

๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้คือ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๓. พร้อมทั้งพิจารณาประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



สำหรับการประกอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการ และให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึง

ข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและ
โปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

๑.๑ งานอำนวยการ

 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑</p> <p>งานธุรการ และพัฒนากำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๒</p> <p>งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๓</p> <p>งานกำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๔</p> <p>งานวินัย</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>
 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๕</p> <p>งานสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๖</p> <p>งานยุทธศาสตร์</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๗</p> <p>งานงบประมาณ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๘</p> <p>งานพัสดุ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>
 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๙</p> <p>งานการเงิน</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๐</p> <p>ระบบการควบคุมการเงิน ของหน่วยงานย่อย</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๑</p> <p>การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p>คู่มือ เฉลิมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ</p> <p>กองบัญชาการฝึกงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>

๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓. งานจราจร



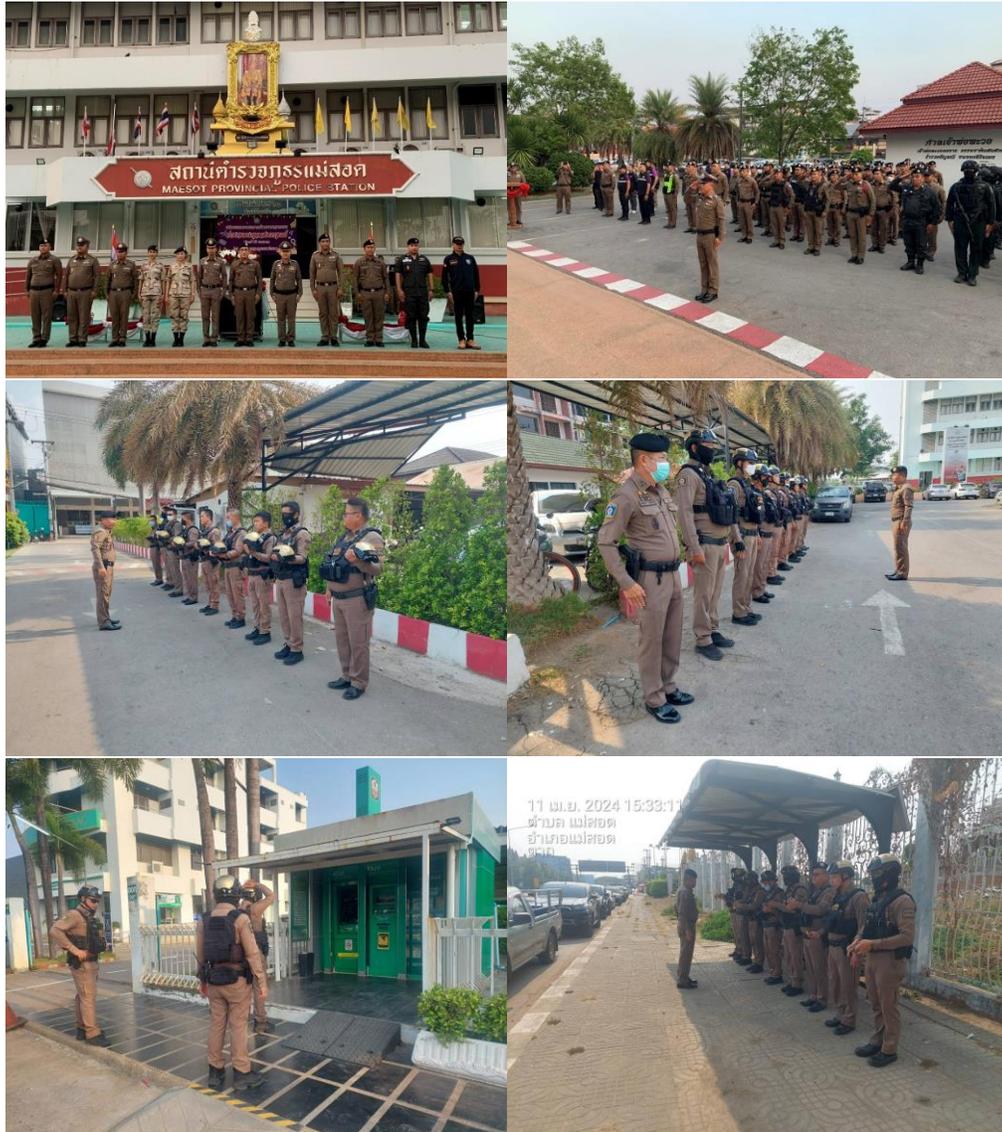
๒. มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง อรพิน อุปคำ สว.อก.สภ.แม่สอด ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวก เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยความสะดวกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.จักรพันธ์ แก้วมณี รอง ผกก.ป.สภ.แม่สอด พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศุภกิจ ศรีไพร สวป.สภ.แม่สอด ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.สมพร สุยะตุ่น สวป.(ชส.) สภ.แม่สอด ร.ต.อ.พิภพ สิงหาราช รอง สว.จร.สภ.แม่สอด ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร ๖๐ ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เอกพล จินดาทจักร รอง ผกก.สอบสวน สภ.แม่สอด ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เอกรัฐ นุชเฉย รอง ผกก.สืบสวน สภ.แม่สอด ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง อรพิน อุดคำ สว.อก.สภ.แม่สอด ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด พร้อม พ.ต.ท.หญิง อรพิน อุดคำ สว.อก.สภ.แม่สอด ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

- ๑. ผกก.สภ.
- ๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

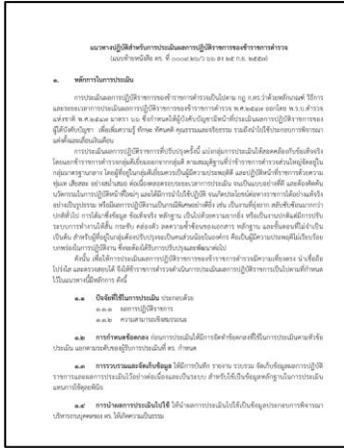
๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

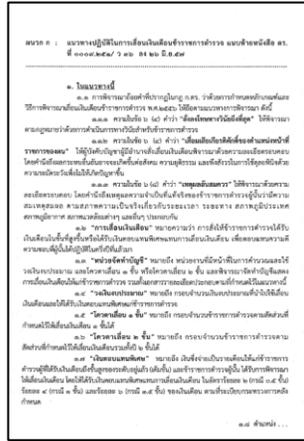
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติกรอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้





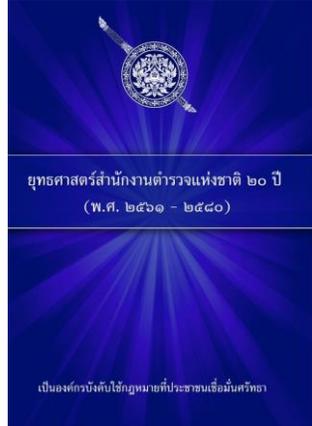
แนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการข้าราชการตำรวจ



แนวทางการประเมินผลการเลื่อนเงินเดือน



กฎ ก.ตร. ว่าด้วยวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.แม่สอด ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.แม่สอด ครั้งที่ ๑/๖๗



เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นทางการ มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาด รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธ ยุทโธภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

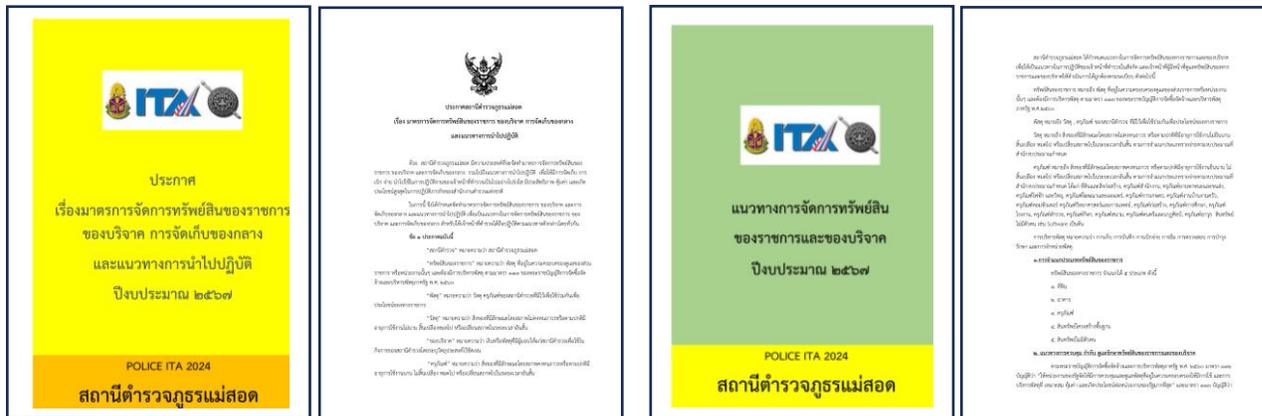
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาด

๑. ประกาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาด
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ

๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทธภัณฑ์ของทางราชการ

1. แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค

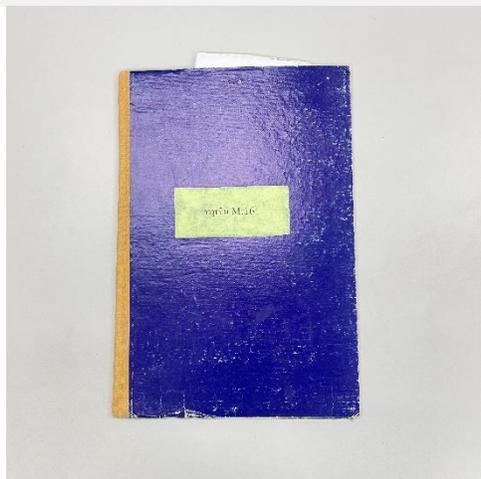
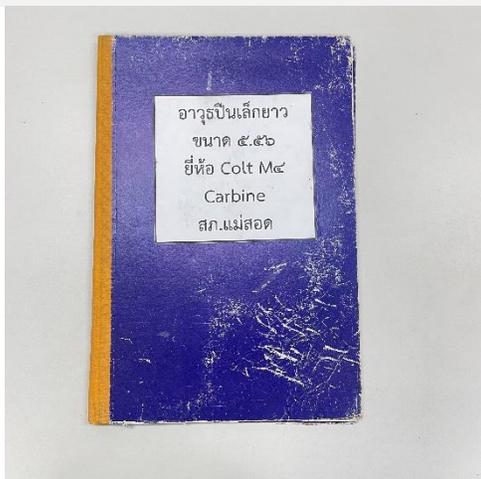
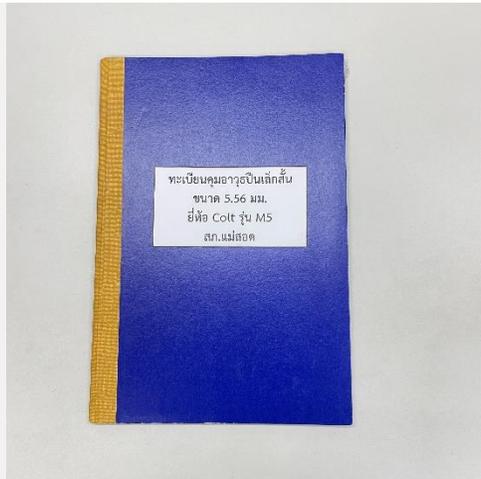
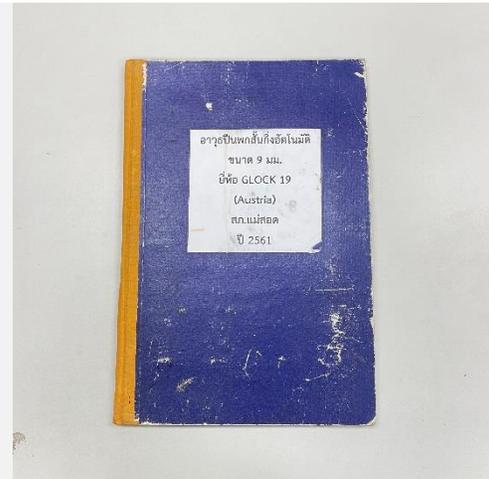
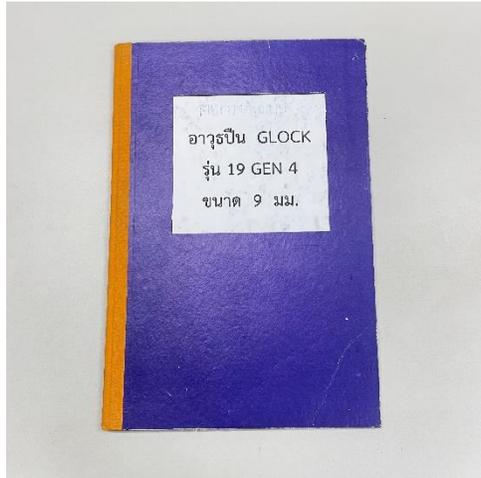


สถานีตำรวจนครแม่สอด มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาวุธยุทธภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

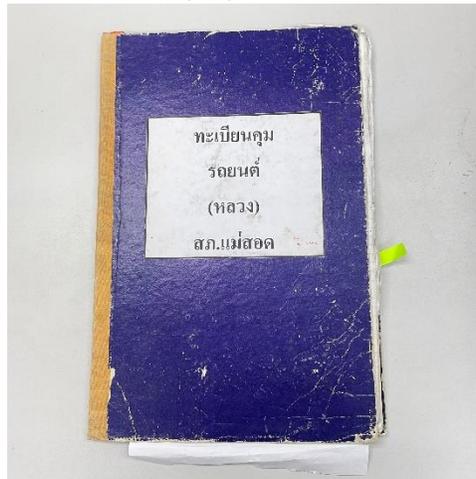
- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบข้อไขหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓

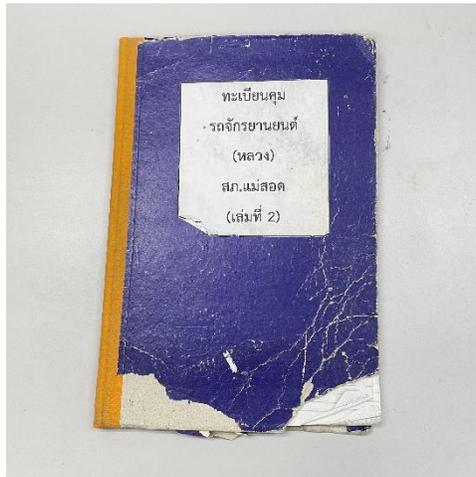
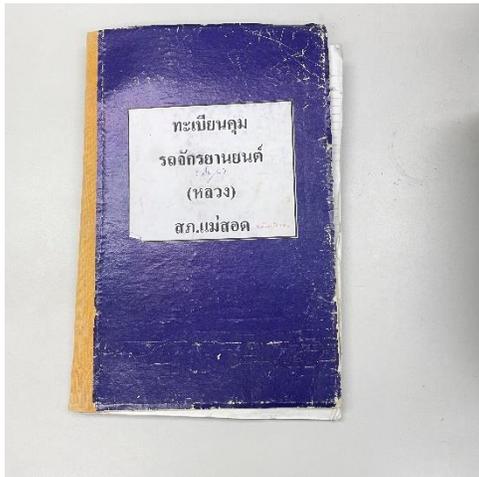
ภาพถ่ายสมุดคู่มืออาวุธยุทธภัณฑ์



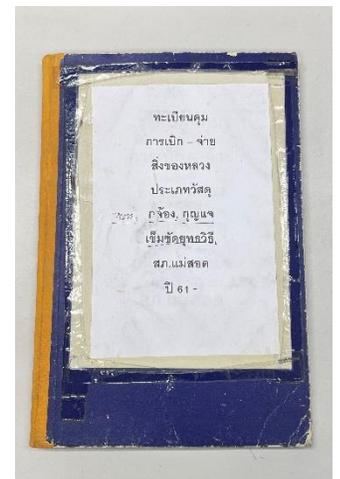
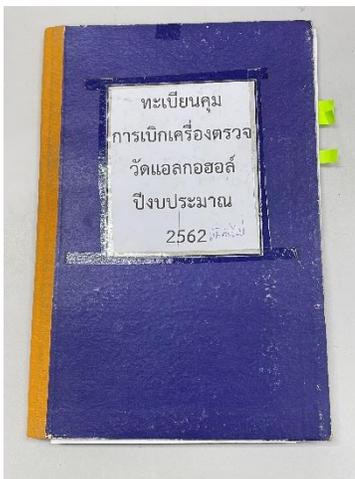
ภาพถ่ายสมุดคู่มือรถยนต์ราชการ

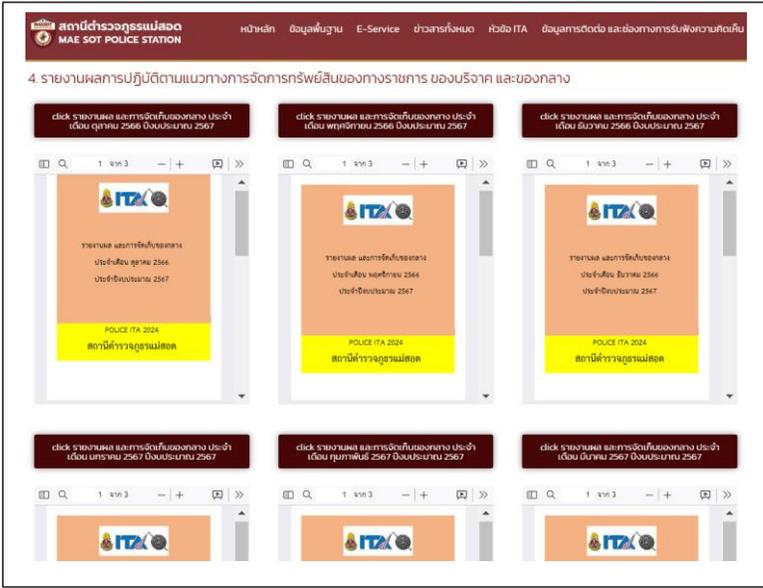


ภาพถ่ายสมุดคู่มือรถจักรยานยนต์ราชการ



ภาพถ่ายสมุดคู่มือของหลวงอื่น





๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตรี ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง



แนวทางการจัดเก็บรักษาของกลาง

สถานีตำรวจแม่สอด ได้มีแนวทางการจัดเก็บรักษาของกลาง โดยได้มีแนวทางตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. หน้าที่การเก็บรักษาของกลางและการมอบหมาย

(๑) ผู้มีหน้าที่เก็บรักษาของกลางในระดับสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน

(๒) ผู้มีหน้าที่เก็บรักษาของกลางต้องเก็บรักษาและดูแลของกลางที่ได้รับมอบไว้ในปัจจุบันโดยไม่ให้เกิดการสูญหาย เสียหาย และต้องเก็บรักษาของกลางตามวิธีการที่ถูกต้องในของกลางแต่ละประเภท หากผู้ที่มีหน้าที่เก็บรักษาของกลางเห็นว่า เป็นการสมควรจะเพิ่มมอบหมายในการเก็บรักษาของกลางแทน อาจมอบหมายหน้าที่ในการเก็บรักษาของกลาง โดยในระดับสถานีตำรวจ ให้มอบหมายข้าราชการตำรวจที่มีขีดตั้งแต่ร้อยตำรวจตรีหรือเทียบเท่าหรือตำรวจวิชาชีพไป ในกรณีที่ไม่มีอาจหาผู้ที่มีขีดตั้งกล่าวได้ ให้ขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานของตน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ให้ผู้มีหน้าที่เก็บรักษาของกลาง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีหน้าที่ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๓.๑) ตรวจสอบสภาพของกลางและความถูกต้องก่อนที่จะเก็บรักษา

(๓.๒) จัดทำบัญชีของกลางที่เก็บรักษาไว้ตามประเภทของกลาง ได้แก่ ของกลางในคดีอาญา และ ของกลางอย่างอื่น

(๓.๓) จัดทำหลักฐานการรับและส่งมอบของกลางให้เรียบร้อย

(๓.๔) ตรวจสอบสภาพของกลางและเป็นที่ระมัดระวังการตรวจของไปให้หัวหน้าสถานีตำรวจ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อทราบทุกระยะเวลา ๒ เดือน

(๓.๕) จัดให้มีกุญแจหรือรหัสที่สถานที่เก็บรักษาของกลางให้เป็นคนละชิ้นแรงแง โดยผู้เก็บรักษา กุญแจและรหัส จำนวน ๓ คน คือ ผู้มีหน้าที่เก็บรักษาของกลาง นายตำรวจชั้นสัญญาบัตร และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่เก็บรักษาของกลาง

(๓.๖) จัดให้มีสมุดควบคุมเบ็ด-ปิดสถานที่เก็บรักษาของกลาง

(๓.๗) ส่งมอบของกลางแก่บุคคลที่ร้องขอ ตามที่กฎหมายและระเบียบให้อำนาจไว้

(๓.๘) ดำเนินการอื่นใดเพื่อการเก็บรักษาของกลางตามที่เป็นสมควร

(๔) ในการปิดสถานที่เก็บรักษาของกลางให้เรียบร้อยโดยผู้เก็บรักษาทุกและรัฐกิจ จำนวน ๒ ใน ๓

(๕) เมื่อมีการแต่งตั้งไปปฏิบัติงานอื่น ผู้มีหน้าที่เก็บรักษาของกลางและผู้ที่จะมารับตำแหน่งใหม่จะต้องส่งมอบของกลางแก่ผู้รับหรือโอนการดำเนินงานไปรับตำแหน่งใหม่ แต่ฝ่ายหนึ่งที่ยังไม่สามารถเดินทางมารับมอบของกลางได้ภายในเวลาที่กำหนด ให้ขอของกลางให้แก่ผู้รักษาการแทนรับไปและให้ดูงาน



ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

3. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง



เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง อรพิน อุปคำ สว.อก. ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เอกพล จินดาทจักร รอง ผกก.สอบสวน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐



ประกาศสถานีตำรวจภูธรแม่สอด
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๒๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนด ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สู่แก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่สอด
2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่สอด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม และโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
4. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
5. เพื่อกำหนดแนวทางการรับรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหาร และข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
6. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

/ชอบเขต...



Announcement of Maesot Police Station
Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy)

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are Legitimate by laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of law Unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty, perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and useless. Goal 1, item 1.1. All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and gratuities of any kind. from performing duties (No Gift Policy)

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest (Conflict of Interest), accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows:

objective

1. To prevent or reduce the opportunity to receive bribes. Conflicts of interest in various forms To police officers under Maesot Police Station
2. To encourage police officers under Maesot Police Station. Have a conscience in refusing Receiving gifts and all kinds of favors in the performance of duties

/3. To create...

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่สอด

NO GIFT POLICY

๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอกพิทยากร เพชรรัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจแม่สอด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๒. การแก้ไขปัญหามารทจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหามารทจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้



การประเมินความเสี่ยง
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2567

POLICE ITA 2024
สถานีตำรวจภูธรแม่สอด



เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอกพิทยากร เพชรรัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจแม่สอด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี

ผลลัพธ์สุดท้ายที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ขั้นตอนการดำเนินการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตดังกล่าว

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง อรพิน อุปคำ สว.อก.สภ.แม่สอด ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ ๘ ก.พ.๖๗ พ.ต.ท.จักร์พันธุ์ แก้วมณี รอง ผกก.ป.สภ.แม่สอด ,พ.ต.ท.ศุภกิจ ศรีไพร สวป.สภ.แม่สอด ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.แม่สอด เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ.๖๗ พ.ต.ท.เอกพล จินดาทจักร์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่สอด ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



พ.ต.ท.เอกรัฐ นุชเฉย รอง ผกก.สส.สภ.แม่สอด พร้อมด้วย พ.ต.ต.วรรัตน์ ใจคำ สว.สส.สภ.แม่สอด ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เฝ้าระวังการจับกุมหมายจับค้ำงเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



พ.ต.อ.พิทยากร เพชรรัตน์ ผกก.สภ.แม่สอด พ.ต.ต.สมพร สุยะตุ่น รอง สวป.(ชส.)สภ.แม่สอด ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิค ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



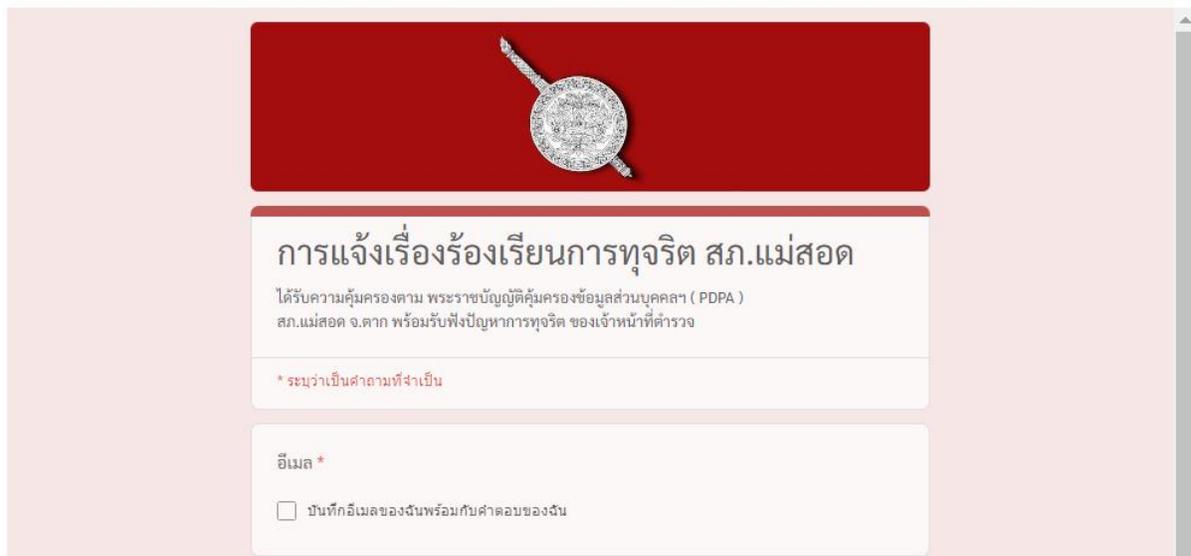
ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม



๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้



การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.แม่สอด

ได้รับความคุ้มครองตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ (PDPA)
สภ.แม่สอด จ.ตาก พร้อมรับฟังปัญหาการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

* ระบุว่าเป็นลำดับที่จำเป็น

อีเมล *

บันทึกอีเมลของฉันพร้อมกับคำตอบของฉัน

ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



๒. มีการเผยแพร่พันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิคพันธะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิคตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี



ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



ประชาสัมพันธ์ประชาชนที่มาติดต่อราชการ



ป้าย No Gift policy



จุดประชาสัมพันธ์ คู่มือประชาชน



ป้ายพันธะสัญญา



ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



มีแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ



ศูนย์บริการ One Stop Service



ป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าสถานี



ป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าสถานี



ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ



นายความอาสา



น้ำดื่มบริการประชาชน



จุดบริการ wifi ฟรี



ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ



ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถจักรยานยนต์

ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website O๖ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

งานอำนวยการ

งานอำนวยการ



สภ.แม่สอด ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมงานวันเด็ก เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2567

วันนี้ (13 ม.ค.67) เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.พิทยากร เพรสร์ธรณ์ ผกก.สภ.แม่สอด, กุณบุษริ่ม...

[Read More](#)
policeuseradmin



พ.ต.ต.สมพร สุขะตุ้ม สวป. (ขส.)สภ.แม่สอด พร้อมด้วยชุดจิตอาสา ชุดที่ 1 ปรับปรุงภูมิทัศน์ถนน บริเวณ จุดตรวจสภ.กักกันตู้สายตรวจตำบลแม่ปะ(ตู้ 404)

วันนี้ (5 ม.ค. 67) เวลา 10.00 น. พ.ต.ต.สมพร สุขะตุ้ม...

[Read More](#)



พ.ต.ท.ศุภกิจ ศรีไพร สวป.สภ.แม่สอด พร้อมด้วยชุดจิตอาสา ชุดที่ 1 ปรับปรุงภูมิทัศน์ถนน บริเวณ จุดตรวจสภ.กักกันบ้านห้วยหินฝน

วันนี้ (5 ม.ค. 67) เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.ศุภกิจ ศรีไพร สวป.สภ.แม่สอด...

[Read More](#)

policeuseradmin

January 5, 2024

งานป้องกันปราบปราม

เดือนมีนาคม 2567

งานป้องกันปราบปราม



ตำรวจแม่สอดทำการออกตรวจสถานบริการ ร้านอาหาร,ร้านเหล้า ในเขตพื้นที่แม่สอด

วันนี้ (5 มี.ค. 2567) เวลาประมาณ 21:00-22:00 น. ภายใต้การอำนวยการสั่งการของ พ.ต.อ.พิทยากร เพรสร์ธรณ์...

[Read More](#)

งานจราจร

งานจราจร



สภ.แม่สอดอบรมให้ความรู้กฎหมายจราจร เนื่องในวันที่ 21.ม.ค.ของทุกปีเป็น"วันความปลอดภัยของผู้ใช้ถนน" ณ บริเวณหน้าเสาธง โรงเรียนแม่ปะวิทยาคม

วันนี้ (2 ก.พ.67) ห้วงเวลาประมาณ 07:15 – 08:08 น. ส.ต.อ.พิทพ สิงห์ราช ...

[Read More](#)

policeuseradmin



สภ.แม่สอดออกอำนวยความสะดวกการจราจรหน้าโรงเรียนและทางร่วมทางแยกในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

วันนี้ (2 ก.พ.67) ห้วงเวลาประมาณ 07:15 – 08:08 น. ส.ต.อ.พิทพ สิงห์ราช ...

[Read More](#)

policeuseradmin

Facebook ของสถานีตำรวจ

งานสืบสวน

งานสืบสวน



สภ.แม่สอด พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ชุดสกัดกั้นการลักลอบยาเสพติดและแรงงานข้ามชาติร่วมกับจับกุมแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมือง

วันนี้ (22 มี.ค.67) เวลาประมาณ 14.30 น. พ.ต.อ.พิทยากร เพรสร์ธรณ์...

[Read More](#)



ต.ปราบปรามยาเสพติด สภ.แม่สอด ได้ร่วมกับจับกุมตัวผู้ต้องหยาเสพติดให้โทษประเภท 1 (ยาบ้า) 10 ในความครอบครอง โดยไม่ได้รับอนุญาต

วันนี้ (22 มี.ค.67) เวลาประมาณ 14.30 น. พ.ต.อ.พิทยากร เพรสร์ธรณ์...

[Read More](#)



งานปราบปรามยาเสพติด สถานีตำรวจแม่สอด จ.ตาก

ชุด ป.ส.แม่สอด จ.ตาก

สภ.แม่สอด ร่วมกับจับกุมผู้



สภ.แม่สอด ออกตรวจสถานบริการ ร้านอาหาร,ร้านเหล้า ในเขตพื้นที่แม่สอด

วันนี้ (19 มี.ค. 2567) เวลาประมาณ 21:00-22:00 น. ภายใต้การอำนวยการสั่งการของ พ.ต.อ.พิทยากร เพรสร์ธรณ์...

[Read More](#)

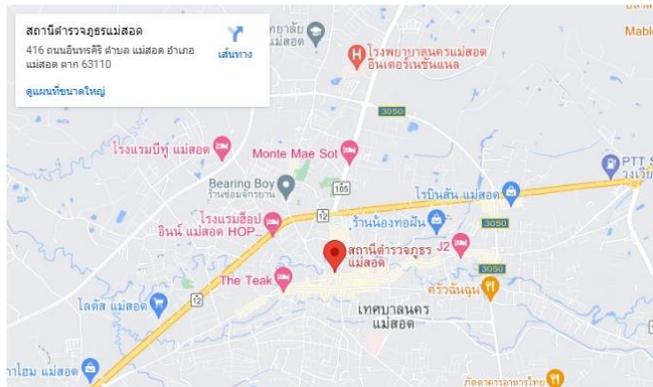
policeuseradmin

๒. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



สถานีตำรวจแม่สอด

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ม.ค. 67



ติดต่อ สอบถาม แนะนำ

416 ถนนอินทรีศรี ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด ตาก 63110
: 055-531-130
maesotpolicetak@gmail.com
สถานีตำรวจแม่สอด



ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น



ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



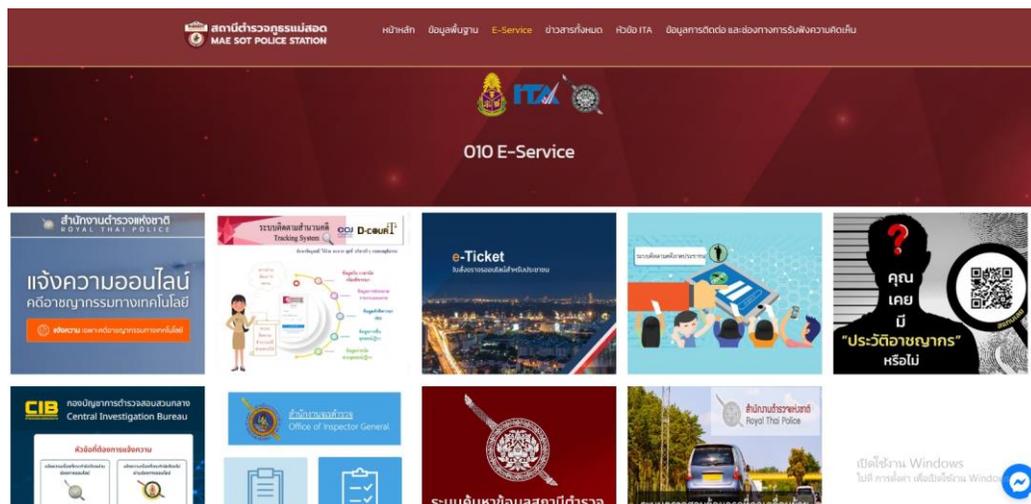
๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



๔. ระบบการให้บริการอื่น



๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้



Advertisement for Mae Sot Police Station (สถานีตำรวจภูธรแม่สอด) services. The banner features the station's logo and contact information: 416 ถ.อินทร์คีรี ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก, 055-531-130 หรือ 191. It also includes QR codes for LINE, Facebook, and a website. A large QR code is shown to the right of the banner.

Q&A สก.แม่สอด



Screenshot of a web form titled "แนะนำการบริการของ สก.แม่สอด" (Introduction of Mae Sot Police Station Services). The form is for reporting complaints or suggestions. It includes a text input field for the user's name and a dropdown menu for the user's position. A tooltip is visible over the dropdown menu, displaying "ลงชื่อเข้าใช้เพื่อดำเนินการต่อ" (Log in to continue) and "ต้องลงชื่อเข้าใช้เพื่อกรอกแบบฟอร์มนี้" (Must log in to fill out this form).

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

ที่ ๙๓๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

เพื่อให้ดำเนินการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ความร่วมมิต้อง ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครอบคลุมองค์ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

พันตำรวจเอก พิทยากร เพชรรัตน์ เป็นประธาน กำกับและควบคุมการปฏิบัติ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จังหัดตาก เป็นประธาน กำกับและควบคุมการปฏิบัติ

๑. ส่วนงานสืบสวน

- ๑.๑ พันตำรวจโท เอกวิทย์ บุญชอบ รองประธาน/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จังหัดตาก
- ๑.๑.๑ พันตำรวจตรี วรรัตน์ ใจคำ หัวหน้าชุดปฏิบัติ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จังหัดตาก
- ๑.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก ชูพงษ์ ปิ่นวัฒนะ รองหัวหน้าชุดปฏิบัติ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จังหัดตาก
- ๑.๑.๓ สิบตำรวจเอก ศุภชัย กิ่งแก้ว เจ้าหน้าที่ประจำชุด
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จังหัดตาก
- ๑.๑.๔ สิบตำรวจเอก พรชัย สุขะสุน เจ้าหน้าที่ประจำชุด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจกับปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จังหัดตาก

รับแจ้งข้อมูล

- ๑. แผนกวิศวกรรมข้อมูลมีส่วนได้เสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment (IT)
 - จำนวนบุคลากร ๒๘ คน
 - จำนวน IT ซัก้า ๒๒ คน (จำนวนบุคลากร ๘๐%)

๒. มีการประชุมคณะทำงาน



๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

<p>๑. ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>01 โครงสร้าง อัตราค่าจ้างและข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>02 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p>05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ / รับฟังความคิดเห็น</p> <p>06 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการดำเนินงาน</p>	<p>๒. การบริหาร</p> <p>9.2 การบริหารงาน</p> <p>07 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน</p> <p>08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p> <p>09 คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <p>010 E-Service</p> <p>011 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p>
<p>๓. การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>9.3 การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p> <p>014 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p>
<p>๕. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต</p> <p>017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p>	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

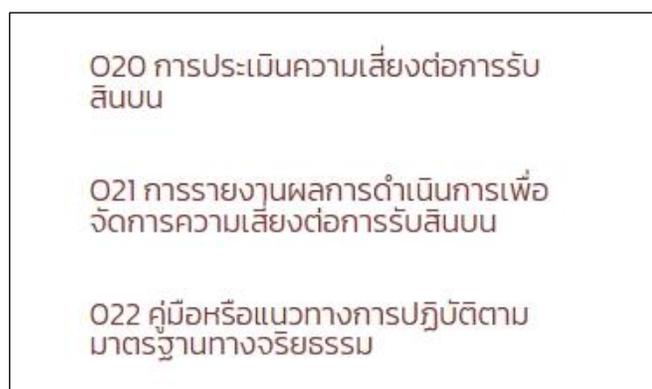
การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทาง สถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรแม่สอด ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม 0๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน 0๑๙



- ๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website 0๒๐ 0๒๑ 0๒๒



๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม O๒๓

O23 การจัดการทรัพย์สินของทาง
ราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของ
กลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๔ และการรายงาน
ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม
O๒๕

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

O25 การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน